

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №3  
общеразвивающего вида Московского района Санкт-Петербурга

Согласовано:

Заседание совета педагогов №2-

Протокол №4 от 20.09.2023

Приложение 1 к

Приказу №42/1

«20» сентябрь 2023 г.

**План реализации Программы наставничества на 2023-2024г.г.**



**Ожидаемые результаты.** Результатом правильной организации работы наставников будет высокий уровень включенности молодых (новых) специалистов в педагогическую работу, культурную жизнь образовательной организации, усиление уверенности в собственных силах и развитие личного, творческого и педагогического потенциалов. Это окажет положительное влияние на уровень образовательной подготовки и психологический климат в образовательной организации. Педагоги - наставляемые получают необходимые для данного периода профессиональной реализации компетенции, профессиональные советы и рекомендации, а также стимул и ресурс для комфортного становления и развития внутри организации и профессии.

**Среди оцениваемых результатов:**

- повышение уровня удовлетворенности собственной работой и улучшение психоэмоционального состояния;
- качественный рост результативности в группах, где работают наставляемые;
- сокращение числа конфликтов с педагогическим и родительским сообществами;

Этапы реализации внедрения ЦМН	мероприятия	сроки	Ответственные
1. Подготовка условий для запуска программы наставничества.	1. Изучение нормативно – правовых документов различных уровней по вопросам организации работы по внедрению региональной целевой модели наставничества.	Январь 2023год	Зам.зав по УВР Новикова Ю.Е.
	2. Анализ потребности в локальных актах реализации целевой модели наставничества (приказы, положение, дорожная карта)	Февраль 2023год	Заведующий Спиро М.В.
	3. Разработка программы наставничества 2023-2024 год	Март-май 2023	Зам.зав по УВР Новикова Ю.Е.
	4. Информирование педагогов ДОУ и родителей о реализации программы наставничества	Сентябрь 2023г.	Заведующий Спиро М.В.

**РЕЗУЛЬТАТ:** определен необходимый перечень локальных документов, регламентирующий наставническую деятельность, функционирования целевой модели наставничества в ГБДОУ